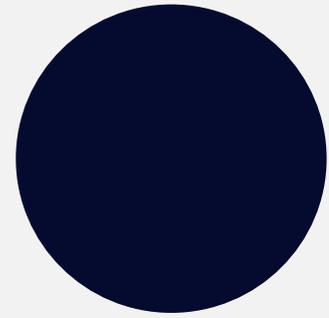


Engagement und Exzellenz

Im Gespräch mit Sherilin Foth und Paulina Bade von agt über die Förderung von Mitarbeitenden und Effizienzsteigerung



⊗ Herausforderung

agt, führender Anbieter in der Buslogistik & Personenbeförderung, stand vor einer entscheidenden Herausforderung im Bereich Human Resources. Trotz durchgeführter Feedbackgespräche und umfangreicher Schulungen, zeigte sich, dass eine abteilungsspezifische Förderung der Mitarbeitenden notwendig war. Sherilin Foth, Head of HR bei agt, beschreibt die Situation: „Wie haben hohe Summen in generische Schulungen investiert, die letztendlich keinen hohen Mehrwert boten.“ Die Verwendung einer einfachen Excel-Liste zur Bewertung der einzelnen Kompetenzen erwies sich im Analyseprozess als unzureichend und ineffizient.

„Positive Leadership fördert Unternehmensgeist, Produktivität und motiviert sich von Rückschlägen nicht aus der Fassung bringen zu lassen.“

Sherilin Foth

? Lösungsansatz

Individuelle Kompetenzerfassung und -förderung:

Durch Bonrepublic kann agt nun auf die spezifischen Bedürfnisse und Fähigkeiten jedes Mitarbeitenden eingehen, was eine gezieltere und effektivere Personalentwicklung ermöglicht.

Automatisierte Prozesse und Kommunikation:

Die Plattform automatisiert alltägliche HR-Aufgaben wie Geburtstags- und Jubiläumswünsche, wodurch wertvolle Zeit gespart und die Mitarbeiterbindung gestärkt wird.

Transparente und zielgerichtete Feedbackkultur:

Bonrepublic ermöglicht es agt, eine Kultur der Anerkennung zu etablieren, in der Leistungen und Fort-



Sherilin Foth, Head of HR

✓ Auswirkung

Durch die Implementierung von Bonrepublic erlebte agt eine signifikante Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und Effizienz. Die Plattform ermöglichte es, Feedback und Anerkennung transparent und zielgerichtet zu kommunizieren, was zu einer Steigerung der Mitarbeitendenmotivation führt. Paulina Bade, HR Assistant, erinnert sich: „Bereits ab dem ersten Einsatz bestätigte sich die Effizienz der Plattform.“ Die Automatisierung von Standardprozessen trug Zeit- und Kostenersparnis bei, während gleichzeitig eine demokratische und transparente Kultur der Wertschätzung gefördert wurde.



Paulina Bade, HR Assistant